

## Van Vuuren mensenrechtenbeleid

### Respect voor mensenrechten

Respect voor mensenrechten is een fundamentele waarde van Van Vuuren. Wij streven ernaar de mensenrechten te respecteren en te bevorderen in overeenstemming met de VN Guiding Principles inzake bedrijfsleven en mensenrechten in onze relaties met onze werknemers, leveranciers en onafhankelijke partijen. Ons doel is om te helpen het genot van mensenrechten te vergroten binnen de gemeenschappen waarin wij actief zijn of (in)direct invloed op hebben.

Dit beleid is gebaseerd op de informatie van [International Labour Organization](#) (ILO), [International Bill of Human Rights](#) en [de guiding principles van de Verenigde Naties](#). De definities van mensenrechten worden gehanteerd in dit beleid voor Van Vuuren. Het bedrijf voldoet aan nationale en Europese wet- en regelgeving. Wij verwachten ook dat onafhankelijke partijen en leveranciers deze principes naleven en sporen hen aan om een gelijkwaardig beleid binnen hun eigen bedrijven te voeren.

Van Vuuren gebruikt enquêtes, literatuuronderzoek en observaties als onderzoeksmethodieken om mensenrechtenrisico's voor mensen in ons bedrijf en in de productieketen vast te stellen.

Binnen Van Vuuren zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld. De contactgegevens van deze personen worden geprojecteerd op de informatieschermen, welke op hangen in de bedrijfskantines. De vertrouwenspersonen binnen Van Vuuren zijn gecertificeerd en hebben een opleiding gevolgd bij het Landelijk Instituut Vertrouwenspersonen.

Mensenrechten schending kan gemeld worden bij [I.bouma@vanvuuren.nl](mailto:I.bouma@vanvuuren.nl). Zij is één van de twee vertrouwenspersonen en zal de kwesties coördineren. Wanneer wij negatieve gevolgen voor de mensenrechten hebben vastgesteld die voortvloeien van of veroorzaakt worden door onze bedrijfsactiviteiten, zetten wij ons in om te voorzien in of mee te werken aan eerlijke herstelmaatregelen. Zo zal de coördinator geanonimiseerd een melding maken van het voorval bij MT-lid financiën om de melding prioriteit en daadkracht toe te kennen. In geen enkel geval zullen meldingen leiden tot negatieve gevolgen voor de persoon die de melding doet. Bij overdaad aan interne meldingen zal een onafhankelijke partij ingesteld worden tot het doen van een onderzoek naar situatie en herstel. Wij proberen de toegang tot herstel te bevorderen wanneer wij betrokken zijn bij die negatieve gevolgen via onze relaties met derden. Het mensenrechtenbeleid staat onder toezicht van de Ondernemingsraad van Van Vuuren, inclusief de DGA.

**Als het nationale recht en deze internationale mensenrechtennormen verschillen, zal Van Vuuren de hoogste norm volgen; als ze met elkaar in strijd zijn, zal Van Vuuren proberen de internationaal erkende mensenrechten zoveel mogelijk te respecteren.**

### **Discriminatie**

Bij Van Vuuren wordt te allen tijde de Nederlandse wet op het gebied van discriminatie gehandhaafd. We zijn een inclusieve werkgever waar elk persoon welkom is. We waarderen onze werknemers om wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze te bieden hebben. We vinden het belangrijk dat de werknemer bij onze organisatie past, ongeacht het ras, geslacht, huidskleur, nationale of sociale afkomst, etniciteit, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, geslachtsidentificatie of -uitdrukking, politieke overtuiging of enige andere status die wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.

De basis voor werving, indienstneming, plaatsing, ontwikkeling, training, vergoeding en promotie bij ons bedrijf zijn kwalificaties, prestaties, vaardigheden en ervaring. We tolereren binnen Van Vuuren geen respectloos en/of ongepast gedrag. Intimidatie wordt niet getolereerd op de werkplek en in alle werk gerelateerde omstandigheden buiten de werkplek. Op het moment dat er een melding wordt gemaakt door een werknemer wordt deze uiterst serieus en in behandeling genomen volgens een vastgesteld protocol.

### **Intimidatie en misbruik**

We verzorgen een veilige werkplek voor al onze werknemers, die vrij is van intimidatie en misbruik. Wanneer een werknemer zich geïntimideerd voelt of te maken heeft met misbruik door een andere werknemer, kan deze terecht bij de vertrouwenspersonen, teamleider of directie. Op het moment dat er een melding wordt gemaakt door een werknemer wordt deze uiterst serieus en in behandeling genomen volgens een vastgesteld protocol.

### **Dwangarbeid**

We verplichten onze werknemers op geen enkele manier tot het verrichten van arbeidswerkzaamheden of activiteiten waarvan bekend is dat ze leiden tot dwangarbeid/moderne slavernij. Alle afspraken hierover zijn vastgelegd in het CAO Timmerfabrikanten en de Nederlandse Wet- en regelgeving.

### **Kinderarbeid**

Wettelijk gezien mogen tieners beginnen met werken als ze 13 jaar oud zijn. Er mogen dan enkel lichte werkzaamheden uitgevoerd worden in een niet-industriële setting en veelal onder begeleiding van een volwassene. Deze leeftijdscategorie mag derhalve geen werkzaamheden uitvoeren bij Van Vuuren.

Vanaf de leeftijd van 16 jaar zijn tieners welkom om lichte werkzaamheden uit te voeren.

We voorkomen alle vormen van gevaarlijke werkzaamheden voor werknemers tussen 16 en 18 jaar. Voor personen jonger dan 18 jaar geldt dat er te allen tijde een begeleider aanwezig is bij het uitvoeren van de werkzaamheden. Daarnaast geldt er voor werknemers jonger dan 18 jaar een machineverbod in onze productiehallen.

### **Preventie van buitensporige werktijden**

We houden ons aan de Nederlandse arbeidstijdenwet. Dit betekent dat een werknemer maximaal 12 uur per dienst mag werken en maximaal 60 uur per week. Over een periode van 16 weken mag een werknemer maximaal 48 uur per week werken. De standaard werkweek bij Van Vuuren is 40 uur per week. Wanneer er wel overgewerkt wordt, is dit altijd in overeenstemming met de werknemer afgesproken én wordt dit altijd tegen gepaste vergoeding uitgevoerd. Ook volgen wij de wettelijke rechten op rust. Alle werknemers hebben minstens één vrije dag (36 uur) per periode van 7 dagen. Er zijn speciale regels voor jongeren tot 18 jaar.

**Vakbonden en collectieve onderhandelingen**

We respecteren het recht van onze werknemers om wel of geen lid te worden van een vakbond of er één te vormen. Wanneer werknemers worden vertegenwoordigd door een wettelijk erkende vakbond, zetten wij ons in voor een constructieve dialoog met hun vrij gekozen vertegenwoordigers.

**Veilig en gezond werken**

We bieden alle werknemers toegang tot (drink)water, sanitaire voorzieningen en hygiëne. Daarnaast worden zij voorbereid op noodsituaties en zijn er procedures voor het werken met gevaarlijke materialen en machines. Zo krijgt iedere nieuwe werknemer in de productie een uitgebreide toelichting over de persoonlijke beschermingsmiddelen en wordt de werknemer verplicht deze te dragen/gebruiken onder werktijden. Het protocol voor veilig en gezond werken wordt iedere werknemer verplicht te ondertekenen bij indiensttreding.

We geven om de gezondheid van onze werknemers. Hiervoor wordt periodiek Preventief Medisch Onderzoek aangeboden aan de werknemers en zijn zij vrij om hiervan gebruik te maken indien gewenst. Daarnaast worden alle regels omtrent ARBO-technisch werken gehandhaafd en is er vier keer per jaar bezoek van een bedrijfsfysiotherapeut om te adviseren over o.a. de juiste houding tijdens uitvoeren van de werkzaamheden.

Van Vuuren is ook wettelijk verplicht om een RI&E te hebben. De RI&E helpt om risico's in kaart te brengen en die risico's aan te pakken met de juiste maatregelen. Het doel van de RI&E is om gezondheidsklachten en ongevallen te voorkomen of te beperken. Voor een veilige en gezonde werkplek.

De kwaliteit van gebouwen die Van Vuuren in gebruik heeft moeten in goede staat zijn om een veilige werkplek aan te bieden aan de werknemers. Het gebouw voldoet aan alle vergunningen, wordt regulier gecontroleerd op gebreken, nooduitgangen, brandveiligheid, maar ook op het gebied van elektra.

**Wettelijk minimumloon**

We compenseren onze werknemers volgens de wettelijke afspraken en de vastgestelde afspraken in het CAO. Daarnaast wordt er een pensioenregeling aangeboden vanuit het bedrijf en worden loonheffingen aangedragen. Het wettelijk minimumloon komt overeen met het leefbaar loon en daar voldoen onze compensaties aan.

**Anticorruptie en omkoping**

We handelen op een eerlijke en ethisch verantwoorde manier met alle mogelijke partijen. Zowel werknemers als leveranciers. Corruptie en omkoping komt bij ons bedrijf niet voor en wordt op geen enkele manier getolereerd.

**Interne trainingen en certificaten**

We hebben een groot aantal BHV-gediplomeerde werknemers aanwezig binnen ons bedrijf die periodiek worden bijgeschoold. Omdat veiligheid hoog in het vaandel staat bij Van Vuuren én zodat er te allen tijde een Bhv'er aanwezig is op de werkvloer wordt hier flink in geïnvesteerd. Daarnaast is er voor iedere medewerker die op locatie moet werken een verplichting om het VCA-basis certificaat te behalen en is de productieleider voorzien van het VCA-vol certificaat.

Het management van Van Vuuren onderschrijft het gepresenteerde mensenrechtenbeleid volledig en verbindt zich actief aan de uitvoering en naleving ervan binnen alle geledingen van de organisatie.