Van Vuuren

Duurzaam-heidsverslag 2025



Van Vuuren
Zo kan het ook

Inhoud

Introductie **3**

Businessmodel 4

Waardeketen Van Vuuren 4

Duurzame activiteiten, beleid of initatieven 7

Stakeholders 8

ESG-thema’s 8

Environment **10**

Energie en broeikasgassen 12

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement 14

Social **16**

Algemene kenmerken van medewerkers 18

Gezondheid en veiligheid van medewerkers 19

Beloning, collectieve onderhandelingen en training 20

Governance **22**

Maatregelen ter voorkoming van integriteitsschendingen 22

Toekomstbestendig ondernemen **26**

Environment 28

Social 30

Governance 32

Introductie

Wij willen bijdragen aan een duurzame en inclusieve economie. In dit kader rapporteren wij over onze prestaties op het gebied van duurzaamheid over het jaar 2025.

Voor deze rapportage is de VSME Basic Module als uitgangspunt gebruikt en waar beschikbaar zijn extra datapunten uit de comprehensive module meegenomen. Nog niet alle bijbehorende gegevens zijn beschikbaar of volledig onderbouwd. Waar dit het geval is, lichten wij dit bij het betreffende onderwerp toe.

In de volgende versie willen wij ontbrekende gegevens aanvullen, gegevensbronnen en rekenmethoden beter toelichten en onze doelstellingen verder meetbaar maken. Ook verwerken wij de uitkomsten van de stakeholderdialoog en maken wij de voortgang ten opzichte van 2025 zichtbaar. Zo werken wij stapsgewijs aan een volledige, beter onderbouwd en beter vergelijkbaar duurzaamheidsverslag. Er is geen informatie uit dit rapport gelaten omwille van geclassificeerd of sensitieve informatie.

Het verslag is opgesteld op geconsolideerde basis en omvat de activiteiten van Van Vuuren Holding B.V. en haar dochterondernemingen:

- *Van Vuuren Grou Beheer B.V.: J.W. de Visserwei 5, 9001 ZE Grou, Geolocatie: 53° 05′ 44.456″ 05° 49′ 53.147″*
- *Van Vuuren Grou B.V.: J.W. de Visserwei 5, 9001 ZE Grou, Geolocatie: 53° 05′ 44.456″ 05° 49′ 53.147″*
- *WoudWood Holland B.V.: J.W. de Visserwei 5, 9001 ZE Grou, Geolocatie: 53° 05′ 44.456″ 05° 49′ 53.147″*
- *Van Vuuren Türen GmbH: J.W. de Visserwei 5, 9001 ZE Grou, Geolocatie: 53° 05′ 44.456″ 05° 49′ 53.147″*

In deze rapportage beschrijven wij:

- de voor ons relevante ESG-thema’s (Environment, Social, Governance)
- onze prestaties in 2025
- en de ambities en maatregelen richting 2030



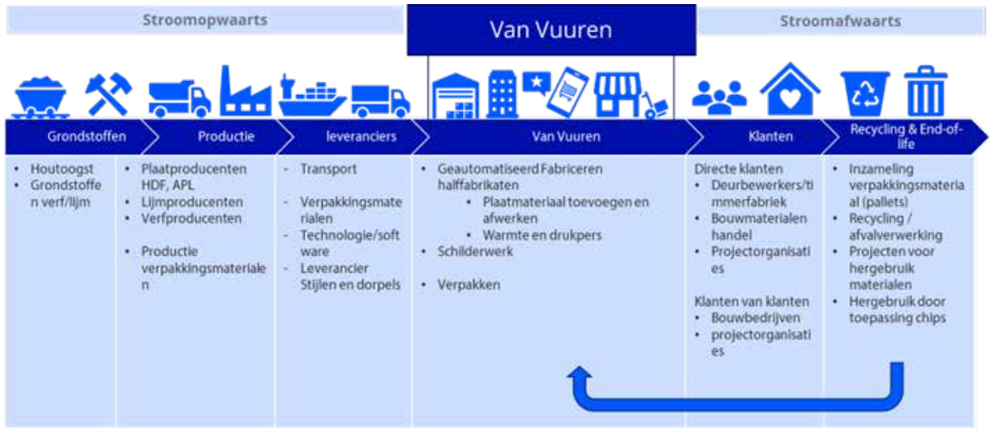
Business model

Wij zijn al decennialang een toonaangevende leverancier van hoogwaardige binnendeuren voor de Nederlandse utiliteitsbouw. Vanuit onze productielocatie in Grou leveren wij maatwerkoplossingen die o.a. voldoen aan de strengste eisen op het gebied van brand-, rook-, geluid- en inbraakwerendheid.

Onze geschiedenis gaat terug tot de oorsprong van Halbertsma Deuren in Grou en Picus Deuren in Eindhoven. Door deze rijke historie, gecombineerd met voortdurende innovatie, hebben wij een sterke positie verworven binnen de professionele bouwsector. We leveren deuren voor projecten in de utiliteitsbouw waar opdrachtgevers onder andere overheden, projectontwikkelaars en aannemers zijn.

Wij onderscheiden ons door flexibiliteit en de mogelijkheid om complexe maatwerk deuroplossingen te leveren. Steeds vaker combineren wij onze deuren met kozijnen, hang- en sluitwerk, inmeten en afhangen, zodat wij complete deurconcepten kunnen aanbieden die volledig voldoen aan moderne wet- en regelgeving. Daarmee ontzorgen wij onze klanten en zorgen wij voor een efficiënte en betrouwbare keten.

Waardeketen Van Vuuren



De waardeketen van Van Vuuren omvat het volledige traject van grondstof tot end of life, waarbij in iedere schakel waarde wordt toegevoegd: van de inkoop van hout, lijm, verf en verpakkingsmaterialen als basisgrondstoffen, via de productie van plaatmaterialen en halffabricaten door onze leveranciers, tot aan onze eigen geautomatiseerde fabricage waar wij plaatmateriaal toevoegen, warmte- en drukprocessen toepassen, schilderen en zorgvuldig verpakken. Voor gedetailleerde informatie over de materiaalopbouw van specifieke producten verwijzen wij naar de productinformatie op onze website.

Vervolgens leveren wij onze producten aan directe klanten zoals deurverwerkers, timmerfabrieken, bouwmaterialenhandel en projectorganisaties, die op hun beurt leveren aan bouwbedrijven en andere eindgebruikers. Tot slot kent de keten een belangrijke circulaire component: verpakkingsmaterialen worden ingezameld, materialen worden gerecycled of verwerkt, en waar mogelijk vinden hergebruik en nieuwe toepassingen plaats, bijvoorbeeld door het gebruik van houtchips. Deze samenhangende keten stelt ons in staat om efficiënt, kwalitatief hoogwaardig en met oog voor duurzaamheid te opereren binnen de utiliteitsbouw.

Om transparantie te bieden over onze waardeketen geven wij inzicht in het aantal Tier 1-leveranciers waarmee wij direct zaken doen en de landen waarin deze leveranciers zijn gevestigd. Bij de selectie en het beheer van onze leveranciers streven wij naar langdurige en constructieve samenwerkingen, gebaseerd op wederzijds vertrouwen, kwaliteit en verantwoord ondernemerschap. Daarbij houden wij rekening met de risico's die samenhangen met de landen waarin leveranciers actief zijn, waaronder risico's op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en governance. Wanneer leveranciers gevestigd zijn in landen met een verhoogd risicoprofiel, gaan wij waar mogelijk de dialoog aan om risico's beter te begrijpen, passende maatregelen te stimuleren en gezamenlijk te werken aan verdere verduurzaming en verbetering van de keten.

Aantal Tier 1 leveranciers: 20

Hieronder vind je een overzicht van de landen waar onze leveranciers gevestigd zijn:



De markt in beweging brengen en iedereen bewijzen dat het anders kan op het gebied van duurzaamheid

In een wereld die razendsnel verandert en waarin we worden geconfronteerd met grote uitdagingen zoals klimaatverandering en schaarste aan grondstoffen, blijven wij onszelf één vraag stellen: wat kunnen wij, als mensen, als collega's, als partners, als vaders en moeders doen om op korte én lange termijn bij te dragen aan een betere, duurzamere toekomst?

Wij kiezen ervoor niet af te wachten, maar de markt in beweging te brengen en zelf actief in te spelen op de ontwikkelingen van deze tijd. Uitdagingen die naadloos aansluiten op de circulaire doelstellingen van Europa en Nederland: klimaat neutrale bedrijfsvoering, een volledig circulaire economie in 2050 en een halvering van het grondstoffengebruik in 2030. Daarom zetten wij concrete stappen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.

Als onderdeel van de bouwsector erkennen wij onze rol in de wereldwijde CO_2-uitstoot en het intensieve grondstoffengebruik. En dat doen we niet alleen. Samen met onze klanten, collega's, leveranciers en onze omgeving nemen we verantwoordelijkheid. Want alleen door samen te werken in de hele keten kunnen we écht verschil maken. Maar duurzaamheid gaat verder dan alleen milieu. We zien ook dat de samenleving verandert. Mensen werken langer door, en dat vraagt om andere oplossingen. Ook daarin kijken we vooruit: we nemen extra maatregelen om ervoor te zorgen dat onze collega's hun werk veilig en gezond kunnen blijven doen, nu én in de toekomst.



Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven

Duurzaamheid vormt een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering. Wij werken met diverse certificeringen, waaronder KOMO, FSC, STIP en Cradle to Cradle, en streven ernaar binnen enkele jaren ons productenprogramma meer circulair weg te zetten in combinatie met een CO_2-neutraal bedrijfsproces.

Certificaat of label	Uitgever	Score	Referentie
KOMO®	SKH	n.v.t.	Klik hier voor meer informatie.
FSC®	SKH	n.v.t.	
STIP	SKH	n.v.t.	
Cradle to Cradle Certified® Full scope	Cradle to Cradle Products Innovation Institute	Bronze	Klik hier voor meer informatie van het register.
VOC Certificaten	Eurofins	BREEAM®: Exemplary	Klik hier voor meer informatie.
Environmental Product Declaration (EPD)	Eco Intelligence	n.v.t.	
GND-garantielabel	GND	n.v.t.	

De Cradle to Cradle-filosofie vormt daarbij een belangrijk uitgangspunt. Duurzaam ondernemen gaat niet alleen over materialen of processen. Het gaat vooral over mensen. Over hoe we met elkaar omgaan. Op de werkvloer, thuis en ver daarbuiten. De certificering garandeert dat onze milieuclaims worden onderbouwd door nauwkeurige gegevens en erkende certificeringen die zijn gebaseerd op algemeen erkend wetenschappelijk bewijs. Door ons aan deze norm te houden en de data hiervan te presenteren, kunnen we klanten inzicht geven in de duurzaamheidsprestaties van onze producten.

Voor onze Cradle to Cradle (C2C) gecertificeerde producten is er een product datarapport beschikbaar online. In dit rapport is meer informatie te vinden over de toxiciteit van de materialen, aanwezigheid van gerecyclede en hernieuwbare materialen, circulair productontwerp, instructies voor hergebruik en scope 1 en 2 GHG-emissies voor deze gecertificeerde productgroepen. Het rapport en meer informatie over de duurzaamheidsprestaties van de gecertificeerde producten zijn terug te vinden in het officiële product register van de uitgever.

Met onze deuren leveren wij bovendien een wezenlijke bijdrage aan de duurzaamheid van gebouwen. Dankzij de isolerende en functionele eigenschappen op het gebied van geluid, energie-efficiëntie en veiligheid dragen onze producten bij aan een veilige, comfortabele en toekomstbestendige gebouwde omgeving.

In het afgelopen rapportagejaar hebben wij de onderstaande duurzame activiteiten, beleid of initiatieven ondernomen om bij te dragen aan een duurzamere economie.

Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven				
	Bestaande duurzaamheidspraktijken/ -beleid/toekomstige initiatieven.	**Openbaar beschikbaar?**	**Specifieke doelen?**	**Meer info**
Klimaatverandering	Ja	Nee	Ja	p. 28
Vervuiling	Ja	Nee	Ja	p. 13
Biodiversiteit	Nee	Nee	N.v.t.	
Water	Nee	Nee	N.v.t.	
Circulaire economie	Ja	Ja	Ja	p. 15
Eigen personeel	Ja	Ja	Ja	p. 18
Werknemers in de waardeketen	Ja	Nee	Ja	
Getroffen gemeenschap-pen	Nee	Nee	Nee	
Consumenten en eindge-bruikers	Ja	Nee	Ja	
Bedrijfscultuur	Ja	Ja	Ja	

In 2025 hebben wij een milieubeleid en een mensenrechtenbeleid opgesteld als onderdeel van onze ambitie om duurzaamheidsrisico's en -kansen structureel te beheren en onze maatschappelijke impact verder te verbeteren.

Stakeholders

In 2025 zijn ESG-thema's intern beoordeeld op relevantie voor de organisatie. Een gestructureerde stakeholderdialoog is voorbereid en wordt in 2026 uitgevoerd. Tijdens deze stakeholderdialoog gaan wij actief in gesprek met zowel interne als externe stakeholders, zoals medewerkers, klanten, leveranciers en partners. De uitkomsten hiervan worden in toekomstige rapportages opgenomen en gebruikt om ons duurzaamheidsbeleid verder aan te scherpen.

ESG-thema's

Op basis van de VSME-richtlijn is een selectie gemaakt van voor Van Vuuren relevante ESG-thema's. Deze selectie is gebaseerd op een beoordeling van impacts, risico's en kansen.
De thema's biodiversiteit en water zijn in deze fase als beperkt materieel beoordeeld, gezien de aard van onze bedrijfsactiviteiten en de beperkte directe impact. Tegelijkertijd blijven we deze thema's monitoren om tijdig in te kunnen spelen op veranderende wet- en regelgeving en maatschappelijke verwachtingen. Gezien Van Vuuren al grote stappen heeft gezet op het gebied van duurzaamheid hebben we de richtlijn van de VSME aangevuld met thema's van Cradle-to-Cradle (afval, gebruik van hernieuwbare energie en ondersteunen van diversiteit). Voor de Cradle to Cradle-certificeringsbeoordeling wordt er ook gekeken naar de thema's B4 en B6, maar blijft dit beperkt tot een aantal productgroepen. Om die reden is de VSME-rapportage beperkt tot de bovengenoemde onderwerpen.

Thema's		In selectie?
Environment	B3 Energie van broeikasgassen B4 Vervuiling van lucht, water en bodem B5 Biodiversiteit B6 Water B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afval-management	Ja Nee Nee Nee Ja
Social	B8 Algemene kenmerken van medewerkers B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Ja Ja Ja
Governance	B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Ja

Borging ESG - samen bouwen we aan een duurzame toekomst

Onze organisatiestructuur is zo ingericht dat duurzaamheid in elke laag van Van Vuuren is verankerd. We verduurzamen stap voor stap, vanuit de overtuiging dat kleine, concrete acties samen leiden tot grote veranderingen. Die stapsgewijze, bedrijfsbrede aanpak sluit naadloos aan op onze duurzaamheidsfilosofie, die sterk is geïnspireerd op Cradle to Cradle. Drie jaar geleden waren we de eerste Nederlandse deurenproducent met een Cradle to Cradle-certificering. Inmiddels werken we hard aan de volgende stap waarbij wij een gedeelte van het assortiment laten certificeren op Cradle to Cradle versie 5 Brons niveau. Op de langere termijn streven we naar een Zilver-certificering voor ten minste één product.

Duurzaamheid en circulariteit zitten in het DNA van Van Vuuren. We borgen deze overtuiging in onze organisatie door heldere afspraken te maken en duidelijke rollen te verdelen. Onze duurzaamheidsmanager bewaakt de voortgang en rapporteert rechtstreeks aan het managementteam. Daarnaast zijn de verschillende duurzaamheidsinitiatieven belegd bij de afdelingen waar ze thuishoren. Zo is bijvoorbeeld HR verantwoordelijk voor de sociale thema's, zoals inclusie, vitaliteit en goed werkgeverschap. Alleen door samen te werken, intern én met onze ketenpartners, kunnen we blijven verbeteren en écht verschil maken.

Om goed bestuur verder te versterken, werkt Van Vuuren aan de ontwikkeling van een organisatiebrede Code of Conduct, waarin richtlijnen voor ethisch handelen en naleving van wet- en regelgeving worden vastgelegd.

Environment

Bij Van Vuuren in Grou staat duurzaamheid hoog op de agenda. Als producent van hoogwaardige binnendeuren realiseren we ons dat ons productieproces een aanzienlijke hoeveelheid energie vergt. Dit brengt niet alleen een ecologische impact met zich mee, maar ook risico's én kansen. Door kritisch te kijken naar onze energiebronnen en -efficiëntie, werken we continu aan het verkleinen van onze voetafdruk en het benutten van innovatieve oplossingen die bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Een ander belangrijk aspect van onze milieubelasting is het gebruik van hout, het hoofdbestanddeel van onze producten. Hout is een prachtig, natuurlijk materiaal dat, mits verantwoord gewonnen, een duurzame keuze kan zijn. Daarom kiezen wij bewust voor hout uit gecertificeerde, verantwoord beheerde bossen. Door zorgvuldig materiaalgebruik en slimme productontwikkeling zorgen we ervoor dat onze deuren niet alleen vandaag, maar ook in de toekomst voldoen aan de hoogste kwaliteits- en duurzaamheidsnormen.

Bij Van Vuuren geloven we dat duurzaamheid geen eindpunt is, maar een continu proces van verbeteren, innoveren en verantwoordelijkheid nemen.



Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendige productie en leefbare wereld. In dit hoofdstuk wordt gerapporteerd over onze milieu-impact.

Energie en broeikasgassen

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij vinden het belangrijk om inzicht te hebben in ons verbruik, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik, onze CO2-uitstoot en GHG- intensiteit.

Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

In MWh	Hernieuwbaar	Niet-hernieuwbaar	Totaal
Elektriciteit	1.1417,22	22,10	1.439,32
Brandstoffen	1.820,00	1361,27	3.181,27
Totaal	**3.237,22**	**1.383,37**	**4.620,59**

Hout uit de houtkachel rekenen wij alleen als hernieuwbare energiebron mee als het aantoonbaar uit duurzaam beheerde bossen komt, blijkend uit FSC- en/of PEFC-certificering. Daarmee volgen wij de beoordelingsmethodiek van de Cradle to Cradle Certified®-certificering en het GHG Protocol. Al het hout dat wij inkopen is gecertificeerd. Toch rekenen wij voorzichtigheidshalve met een hernieuwbaar aandeel van 70%. Dat is het minimale aandeel gecertificeerd materiaal dat de FSC-standaard vereist (FSC Mix-label). Zo voorkomen wij dat het aandeel hernieuwbare energie te hoog wordt gerapporteerd. De overige 30% verantwoorden wij als niet-hernieuwbaar.

Scope 1	Hoeveelheid	Eenheid	TCO2 company level	TOC2 product level (C2C)
Gas	32411,00	m3	61,15	n.v.t.
LPG	16.455	liter	26,54	26,54
Benzine	12905	liter	29,42	n.v.t.
Diesel	2228,00	liter	5,98	n.v.t.
Houtkachel	600000	kg	1066,10	1066,10
Totaal scope 1			**1189,20**	**1092,65**
Scope 2				
Windenergie	1417,2191	MWh	0	0
Opladen auto's	22122,00	kWh	8,461665	n.v.t.
Totaal scope 2			**8,46**	**0**

Daarnaast hebben wij in kaart gebracht hoeveel CO2-uitstoot wij veroorzaken in tCO2e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden. In deze rapportage wordt onder scope 1-emissies verstaan: de directe uitstoot van broeikasgassen uit eigen bronnen, zoals het gebruik van aardgas en brandstoffen voor het wagenpark. Onder scope 2-emissies verstaan wij de indirecte uitstoot die samenhangt met de inkoop van energie, zoals elektriciteit.

2025 Broeikasgassen (tCO2e)	
Scope 1	1189,20
Scope 2	8,46
Totaal	**1197,66**

Scope 3-emissies werden niet berekend. De scope 3 berekeningen op product niveau zijn berekend door middel van een levenscyclusanalyse (LCA). De resultaten zijn terug te vinden in de EPD-rapporten.

Er wordt met name energie verbruikt in ons productieproces. Richting de toekomst willen we meer energie vanuit eigen opwek realiseren. Een andere belangrijke bron van uitstoot is de uitstoot van de houtkachel. Hier wordt op dit moment gemiddeld genomen 70% FSC of PEFC afvalhout in verbrand om warmte te generen voor het productieproces en voor verwarming van de fabriekshal. Voor de berekening van de uitstoot is er bioenergie credit toegekend voor het aandeel FSC of PEFC gecertificeerd hout. Deze methode is geverifieerd voor de Cradle to Cradle Certificering. Het productieproces wordt echter vernieuwd waardoor hiervoor geen warmte meer nodig is vanuit de houtkachel en op termijn willen we de houtkachel ook uitfaseren. De scope 2 emissies zijn relatief laag doordat we 100% hernieuwbare elektriciteit inkopen.

Ook hebben wij onze broeikasgasintensiteit in kaart gebracht. GHG-intensiteit (Greenhouse Gas Intensity) verwijst naar de hoeveelheid broeikasgasemissies die vrijkomen per duizend productie-eenheden en miljoen euro omzet.

GHG-intensiteit 2025	
2,78	tCO2 / miljoen € omzet
7,34	tCO2 / duizend productie eenheden

Vervuiling

Van Vuuren valt niet onder de wettelijke verplichting te rapporteren over de vervuiling van lucht, water en bodem. Echter is er in het kader van de Cradle to Cradle Certified®-certificering getoetst of Van Vuuren voldoet aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van milieu en leefomgeving, zoals vastgelegd in de Omgevingswet dat geldig is sinds 1 januari 2024. Hierbij is gekeken naar de relevante vergunningen, maatregelen en meldingen voor onder meer emissies naar lucht, lozingen op water en bodem. Er zijn hierbij geen afwijkingen geconstateerd en Van Vuuren voldoet aan de geldende eisen.

Biodiversiteit

De bedrijfslocatie van Van Vuuren bevindt zich dicht bij een biodiversiteit-gevoelig gebied in Friesland.

Bedrijfslocatie	Oppervlakte (m^2)	Beschermd natuurgebied	Binnen of dichtbij gebied	Bron
Grou, Nederland	26.400	Alde Feanen	Dichtbij	Ramsar sites, Natura 2000

Water

Van Vuuren gebruikt geen water in het productieproces, met uitzondering van schoonmaakactiviteiten van verf gerelateerde materialen en werkruimten. Hierdoor ontstaat geen product gerelateerd afvalwater. Verontreinigd afvalwater dat in contact komt met verf wordt afzonderlijk ingezameld en verwerkt door een erkende afvalverwerker, volgens de geldende wettelijke voorschriften. Drinkwaterverbruik wordt geschat op maximaal 1,5 liter per medewerker per dag. Bij een maximale bezetting van 130 medewerkers komt dit neer op een jaarlijks drinkwaterverbruik van circa 71 m^3 (365 dagen per jaar).

Bedrijfslocatie	In gebied met waterstress?	Wateronttrekking (m^3)	Bron
Grou, Nederland	Nee	1.169	Aqueduct Water Risk Atlas

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Bij Van Vuuren staat verantwoord materiaalgebruik centraal in onze productieprocessen. In lijn met de VSME-richtlijn brengen wij onze belangrijkste materiaalstromen in kaart om transparant te zijn over onze impact én om gerichte verbeteringen mogelijk te maken. In ons primaire proces maken wij voornamelijk gebruik van hout, glas en vulmateriaal. De afgelopen jaren hebben we al verschillende stappen gezet om efficiënt om te gaan met materialen. We zijn een onderzoek gestart om restmateriaal te gebruiken voor nieuwe toepassingen door middel van 3D-printen. Ook staat het Cradle-to-Cradle principe (afval als nieuwe grondstof) centraal in onze werkwijze.

Materiaalinstromen

De belangrijkste materiaalstromen binnen Van Vuuren zijn in kaart gebracht, maar nog niet volledig kwantitatief onderbouwd. In 2026 wordt dit verder uitgewerkt, zodat volledige en gevalideerde data beschikbaar komt. Onderstaande tabel geeft een eerste indicatie van de belangrijkste gebruikte materialen.

Materialen	Hoeveelheid
Randhout/hout voor o.a. glaslatten	920 m3
Vulling	258.000 m2
Dekplaat	326.000 m2
Glas	77 m3

Circulariteit

Bij Van Vuuren zetten we belangrijke stappen in circulaire logistiek met onze gratis Pallet Retour Service, waarmee we jaarlijks duizenden pallets opnieuw kunnen inzetten in plaats van dat ze rondslingeren op bouwplaatsen of in de afvalstroom belanden. Het systeem, ontwikkeld in samenwerking met 2Return, voorkomt onveilige situaties, vermindert afvalverwerkingskosten en sluit aan bij onze Cradle to Cradle gedachte dat afval een grondstof is. Klanten kunnen eenvoudig pallets aanmelden, waarna 2Return ze binnen vijf werkdagen ophaalt, mits er minimaal veertig stuks klaarstaan. Zo dragen we samen bij aan schonere bouwplaatsen, efficiënter materiaalgebruik en het naleven van Europese duurzaamheidsrichtlijnen. Daarnaast werkt Van Vuuren aan een circulariteitsplan voor een aantal productgroepen. Dit is in lijn met de Cradle to Cradle certificering waarbij er concrete plannen zijn ontstaan voor het organiseren van een technische kringloop waardoor de producten kunnen worden hergebruikt in een 2e levenscyclus. Voor meer informatie kunt u terecht bij ons productpaspoort.

Afval

In 2025 hadden we 1.696,53 ton aan bedrijfsafval, waarvan 1.089 ton (64,1%) recyclebaar en 607,53 ton (35,9%) niet-recyclebaar. Dit bedrijfsafval bestaat uit de volgende hoofdstromen.

Bedrijfsafval 2025

Totale hoeveelheid bedrijfsafval, waarvan:

Niet-gevaarlijk afval	Hoeveelheid (ton)	Afval dat hergebruikt of gerecycled wordt	Afval dat naar de afval-verwerking gaat (ver-brand)
Vlakglas	20,97	93%	7%
Verf, inkt en lijm	0,84	17,50%	82,50%
Restafval	612,87	1,4%	98,6%
Papier/karton	19,90	99,90%	0,10%
Laagcal DTO	0,90	0%	100%
Drukhouders	0,20	50%	50%
B-hout	1.040,58	100%	0%
Afvalstoffen in Bulk RI	0,15	21%	79%
Afgewerkte olie	0,30	51,50%	48,50%
Totaal	**1.696,53**		

Social

Bij Van Vuuren draait sociale duurzaamheid om mensen: hun welzijn, ontwikkeling en werkplezier. We geloven dat een veilige, gezonde en prettige werkomgeving de basis vormt voor duurzame groei. Daarom investeren we in goede arbeidsomstandigheden, ergonomisch werken en een cultuur waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Denk aan stoppen-met-roken-programma's, gezondheidschecks, zit-sta-bureaus, tilhulpen in de fabriek of gewoon een goed gesprek.

Technologie speelt daarbij een belangrijke rol. Door slimme robotisering en automatisering van fysieke en repetitieve taken verlichten we de werkdruk, verbeteren we de ergonomie en verhogen we de veiligheid op de werkvloer. Zo ontstaat er meer ruimte voor vakmanschap, persoonlijke ontwikkeling en werkplezier.

Daarnaast investeren we in scholing en kennisoverdracht. Goed opgeleid personeel is essentieel voor de kwaliteit van onze producten en voor de toekomst van ons bedrijf én de regio. We stimuleren leren op de werkvloer en werken nauw samen met onderwijsinstellingen om nieuw talent aan te trekken en op te leiden.

We staan voor gelijke kansen, respect en waardigheid op de werkvloer. Daarom hebben we een stevig mensenrechtenbeleid dat richting geeft aan ons handelen en geen loze belofte is. Onze productielocatie in Grou is door een onafhankelijke partij geaudit op veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en naleving van mensenrechten. We monitoren KPI's zoals overuren en incidenten, onderzoeken onze tier 1 leveranciers en stellen waar nodig actieplannen op om risico's te beperken en continu te verbeteren. Bij Van Vuuren bouwen we aan een werkomgeving waarin technologie en menselijkheid hand in hand gaan.



Zo zorgen we ervoor dat onze medewerkers gezond, gemotiveerd en goed voorbereid zijn op de toekomst.

Algemene kenmerken van medewerkers

Ons bedrijf wil graag bijdragen aan goed werkgeverschap, en daarom rapporteren wij hieronder de kenmerken van ons personeel.

Bij ons bedrijf werken 132 medewerkers (113,88 FTE). Onze medewerkers zijn allemaal werkzaam in Nederland.

Contractvorm en totaal aantal medewerkers	Aantal medewerkers in FTE	Aantal medewerkers
Medewerkers met een tijdelijk contract	30,23	35
Medewerkers met een vast contract	83,76	97
Totaal medewerkers in dienst	**113,88**	**132**
Personeelsverloop	9,85%	9,85%

Het personeelsverloop bij Van Vuuren is relatief laag: het ligt aanzienlijk onder het sectorgemiddelde en binnen de landelijke norm. Hierdoor bouwen we langdurige en duurzame arbeidsrelaties op met onze medewerkers. Dit ondersteunen we door waar mogelijk vaste contracten aan te bieden. Daarnaast verwachten we dat de doorgevoerde procesverbeteringen ons in staat stellen met hetzelfde team meer werk te verzetten, waardoor de behoefte aan tijdelijke contracten en uitzendkrachten verder zal afnemen. We zien dat medewerkers gemiddeld 5 jaar in dienst zijn bij Van Vuuren.

Gender	Aantal medewerkers in FTE	Aantal medewerkers
Man	99,83	116
Vrouw	14,05	16
Totaal medewerkers in dienst	**113,88**	**132**

Gezondheid en veiligheid van medewerkers

Wij willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Hier rapporteren wij werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen Van Vuuren en geven de bijbehorende redenen op.

Bij Van Vuuren vonden in 2025 drie incidenten plaats. Er waren geen werk gerelateerde ziekmeldingen in 2025. Wegens privacy redenen rapporteren we niet over de aard van de incidenten.

	Medewerkers
Werkgerelateerd incident	3
Werkgerelateerde ziekmelding (langdurig)	0
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen	0
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde gezondheidsproblemen	0
Totaal	**3**

In ons streven naar een veilige, gezonde en toekomstbestendige werkomgeving zetten wij bij Van Vuuren actief in op het herkennen, registreren en voorkomen van risico's op de werkvloer. Wij houden al jarenlang een gedetailleerde registratie bij van alle incidenten, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties in onze productieomgeving, variërend van snij- en beknellingletsels tot machine-gerelateerde risico's en struikelgevaar. Deze meldingen worden door onze medewerkers actief gedaan en door ons zorgvuldig geanalyseerd, waardoor patronen zichtbaar worden en we gericht verbetermaatregelen kunnen nemen.

Door incidenten te classificeren op ernst en locatie kunnen we onze veiligheidsaanpak continu aanscherpen, met speciale aandacht voor risicovolle processen zoals glasbewerking, CNC-bewerkingen, intern transport en machineonderhoud. Zo werken we structureel aan het verminderen van risico's, het versterken van een open meldcultuur en het creëren van een veilige werkomgeving waarin gezondheid, vakmanschap en welzijn van onze medewerkers centraal staan. Ons lage verzuimpercentage (kort verzuim) van 4,3% onderstreept onze inzet en blijft daarmee ruim onder het sectorgemiddelde van 6,1%. Daarnaast bieden wij op kantoor vers fruit en een leasefietsregeling om de vitaliteit en gezondheid van onze medewerkers te ondersteunen.

Beloning, collectieve onderhandeling en training

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. Daarom rapporteren wij hieronder over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

Bij Van Vuuren belonen we medewerkers met een salaris dat ruim boven het wettelijk minimumloon ligt.

	Loon in €
Brutosalaris laagstbetaalde medewerker	€2.615
Wettelijk brutoloon bij een fulltime dienstverband	€ 2.284,75
Ratio dat het verschil uitdrukt	1,14

We rapporteren ook over het gemiddelde uurloon van onze mannelijke en vrouwelijke medewerkers.

	Loon per uur in €
Gemiddeld salaris (per uur) mannelijke medewerkers	Kantoor € 32,51 / Productie € 20,50
Gemiddeld salaris (per uur) vrouwelijke medewerkers	Kantoor € 24,52 / Productie € 19,94
Verschil in %	Kantoor 24,6% Productie 2,7%

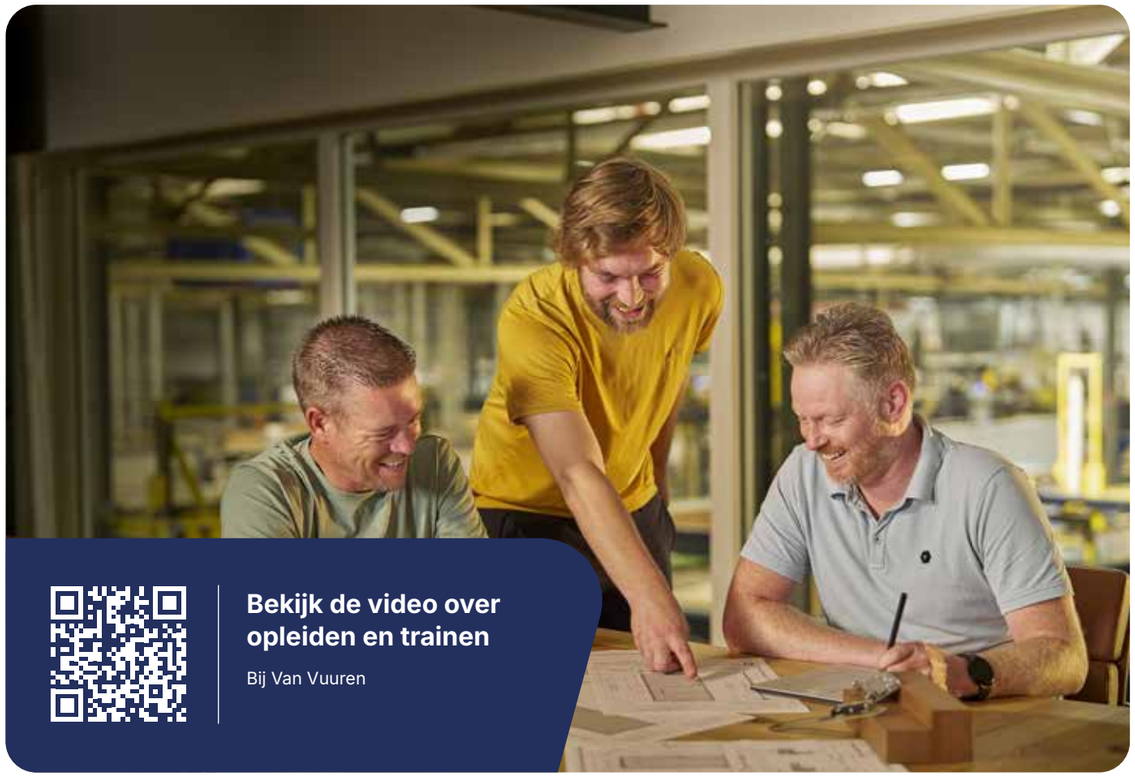
Er is een verschil in het gemiddelde uurloon tussen mannelijke en vrouwelijke kantoormedewerkers. Dit verschil hangt voornamelijk samen met de functiestructuur binnen Van Vuuren. Binnen het management en andere hoger ingeschaalde kantoorfuncties zijn relatief meer mannen werkzaam dan vrouwen, waardoor het gemiddelde uurloon van mannelijke medewerkers op kantoor hoger uitvalt. In onze productie zijn er nagenoeg geen verschillen.

Al onze medewerkers vallen onder de CAO Timmerindustrie.

	Collectieve onderhandelingen
Medewerkers die vallen onder een CAO	132
Medewerkers die niet vallen onder een CAO	0
Percentage dat het verschil uitdrukt	100%

Opleiding en training

Goed opgeleid en vakbekwaam personeel is essentieel voor Van Vuuren. Wij investeren daarom zowel in verplichte opleidingen als in de ontwikkeling van onze medewerkers. Voor verschillende functies zijn specifieke trainingen vereist om werkzaamheden veilig en vakkundig uit te voeren, waaronder vaktechnische instructies en veiligheidsgerichte scholing. Daarnaast bieden wij alle medewerkers de mogelijkheid om aanvullende opleidingen en trainingen te volgen die aansluiten bij hun functieprofiel en bijdragen aan hun professionele groei. Hoewel wij op dit moment nog geen opleidingsuren registreren, onderzoeken wij hoe wij dit in de toekomst structureel kunnen vastleggen om onze ontwikkeling als lerende organisatie verder te versterken.



Governance

Bij Van Vuuren geloven we dat goed bestuur begint met gezond verstand, duidelijke afspraken en verantwoordelijkheid nemen voor wat je doet. Governance klinkt misschien als een groot woord, maar voor ons gaat het vooral over hoe we onze organisatie zo inrichten dat we betrouwbaar, transparant en toekomstgericht kunnen werken.

Maatregelen ter voorkoming van integriteitsschending

Wij rapporteren hier over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In 2025 hebben wij geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.

Corruptie en omkoping	
Beschuldiging(en)	0
Boete(s)	0

Van Vuuren is niet actief in de sectoren met betrekking tot wapens, de teelt en productie van tabak, fossiele brandstoffen (steenkool, olie en gas) of de productie van bestrijdingsmiddelen en andere agrochemische producten. Het bedrijf genereert daarom in deze sectoren geen omzet.

Mensenrechtenbeleid: respect voor mensenrechten

Respect voor mensenrechten is een fundamentele waarde van Van Vuuren. Wij streven ernaar de mensenrechten te respecteren en te bevorderen in overeenstemming met de VN Guiding Principles, International Labour Organisation (ILO) en de OECD-richtlijnen, inzake bedrijfsleven en mensenrechten in onze relaties met onze werknemers, leveranciers en onafhankelijke partijen. We hebben dit ook vastgelegd in ons mensenrechtenbeleid volgens deze principes. Ons doel is om het respect voor en de toegang tot mensenrechten te versterken binnen de gemeenschappen waarin wij actief zijn of waarop wij direct of indirect invloed uitoefenen.



Het beleid omvat onder meer de volgende onderwerpen: kinderarbeid, dwangarbeid, mensenhandel, discriminatie en ongevallenpreventie.

Gedragscode leveranciers

Bij Van Vuuren hanteren wij een duidelijke Gedragscode voor Leveranciers waarin wij vastleggen welke normen wij verwachten van onze zakelijke partners. Wij eisen dat leveranciers volledig voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en dat zij zakendoen op een eerlijke, transparante en integere manier. Daarnaast verwachten wij dat zij de fundamentele mensenrechten respecteren, geen kinder- of gedwongen arbeid toestaan, gelijke behandeling waarborgen en medewerkers veilige, gezonde en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden bieden.

Ook stellen wij hoge eisen aan milieubewustzijn, duurzaam gebruik van grondstoffen, productveiligheid, kwaliteitsborging en bescherming van vertrouwelijke informatie. Leveranciers zijn verantwoordelijk voor naleving binnen hun volledige keten en dienen mee te werken aan audits en verbetertrajecten. Overtredingen kunnen leiden tot corrigerende maatregelen of beëindiging van de samenwerking, terwijl wij van leveranciers verlangen dat zij mogelijke risico's en misstanden direct bij ons melden.



Scan QR-code voor ons mensenrechten-beleid

www.vanvuuren.nl/mvo

Maatschappelijke impact

We komen uit Friesland en dat voel je. We werken samen met (hoge) scholen, JINC en bieden de mogelijkheid voor allerlei verschillende stages. We steunen lokale (sport)clubs en initiatieven, vaak omdat collega's er zelf actief betrokken bij zijn, maar ook verenigingen die we via partners of de omgeving kennen. Zo bouwen we samen aan een sterke, betrokken omgeving. We zijn bijvoorbeeld al jaren sponsor van voetbalvereniging Irnsum, De Graafschap, Het Grouster Skûtsje, SC Heerenveen, SC Cambuur en volleybalvereniging Akkrum.

Ook zijn we sponsor van het nieuwe schaatsteam Staan – CTS Group. Een nieuw team die we graag een zetje willen geven om te kunnen groeien. Want schaatsen, op z'n Fries "reedriden", is een prachtige Friese sport waar onze kernwaarden, ondernemerschap en topsport samenkomen: duurzame inzetbaarheid waar plezier voorop staat, doorzettingsvermogen, talentontwikkeling en vuúrig teamgevoel.

Samenwerking in de keten

Bij Van Vuuren kijken we proactief naar mogelijke sociale risico's binnen onze bevoorradingsketen. Hiervoor hebben we ons eigen mensenrechtenbeleid ontwikkeld. We verwachten van onze leveranciers dat zij onze gedragsregels naleven, waarin kinderarbeid, intimidatie en uitbuiting nadrukkelijk worden uitgesloten. Bijvoorbeeld op het gebied van verantwoord bosbeheer wereldwijd, zonder uitbuiting. Dit maken we aantoonbaar met onze Cradle to Cradle®-, FSC®- en STIP-certificaten. We staan er altijd voor open om op het gebied van social fairness te leren van andere partijen, maar natuurlijk ook om onze eigen kennis hierover te delen. Daarom zijn we actief partner van o.a. Circulair Friesland en de C2C Bouwgroep waarbij we met de andere leden kennis uitwisselen op het gebied van duurzaamheid in de breedste zin.

Daarnaast willen wij de toeleveringsketen verduurzamen door meer samen te werken met lokale en duurzame leveranciers. Hiermee worden transportafstanden verkleind en duurzamere grondstoffen gebruikt. In 2027 richten wij ons op het verkennen van regionale samenwerkingen, onderzoek naar lokaal geproduceerde grondstoffen en het integreren van duurzame materialen in het assortiment.

Toekomst-bestendig ondernemen

Van Vuuren kiest ervoor om proactief in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en actief bij te dragen aan de transitie naar een duurzame en circulaire economie.

Onze ambities sluiten aan bij nationale en Europese doelstellingen, waaronder klimaatneutraliteit, een circulaire economie in 2050 en een significante reductie van grondstoffengebruik in 2030. Wij vertalen deze ambities naar concrete doelstellingen en maatregelen op het gebied van energie, circulariteit, gezondheid en goed bestuur. Hiermee werken wij stapsgewijs toe naar een toekomstbestendige organisatie.

Op de volgende pagina's delen we onze ambities en welke maatregelen we willen nemen richting 2030.



We nemen onze verantwoordelijkheid en willen helpen om een circulaire toekomst mede vorm te geven.

Environment

Energie en broeikasgassen

Van Vuuren streeft ernaar de uitstoot van broeikasgassen zoveel mogelijk te beperken en het energiegebruik zo laag mogelijk te houden. Hierbij ligt de focus op het energieverbruik, het vergroten van het aandeel hernieuwbare energie en het elektrificeren van bedrijfsactiviteiten. Daarnaast wordt actief gekeken naar mogelijkheden om de afhankelijkheid van energie van het elektriciteitsnet te verminderen door eigen energieopwekking.

Ambitie	Doelstelling	Maatregelen
Opwekking van hernieuwbare energie vergroten	Uiterlijk in 2028 realiseert Van Vuuren circa 1.700 zonnepanelen op het fabriekspand en de zuidgevel, waarmee het aandeel eigen hernieuwbare energie structureel wordt vergroot.	Vervanging en voorbereiding van het dak voor zonnepanelen (2027) Plaatsing van circa 1.700 zonnepanelen (2027–2028) Onderzoek naar aanvullende gevel-integratie van zonnepanelen (2027)
Uitfasering van houtgestookte warmtevoorziening	De huidige houtgestookte warmtevoorziening wordt uiterlijk in 2028 uitgefaseerd en vervangen door een duurzamer alternatief.	Technisch advies inwinnen over duurzame alternatieven (2026) Analyse van investerings- en energiekosten (2027) Gefaseerde implementatie van een alternatief verwarmingssysteem (2028)
Elektrificatie van het wagenpark	Uiterlijk in 2029 bestaat 100% van het wagenpark uit elektrische of – waar operationeel noodzakelijk – hybride voertuigen.	Elektrische voertuigen opnemen in het leasebeleid (2025) Laadinfrastructuur waar nodig uitbreiden (2026) Vervanging van voertuigen bij natuurlijke vervangingsmomenten (vanaf 2026)
Reductie van transportbewegingen	Van Vuuren reduceert uiterlijk in 2028 het aantal interne en externe transportbewegingen met minimaal 15% ten opzichte van 2025 door efficiëntere productie- en logistieke planning.	Optimalisatie van productieplanning (2027) Efficiëntere bundeling van transportstromen (2027) Verbetering van interne logistiek (2027)
Elektrificatie van intern transportmaterieel	Alle LPG-heftrucks worden uiterlijk in 2028 vervangen door elektrische alternatieven.	Onderzoek naar geschikte elektrische heftruckoplossingen (2025) Vervanging bij natuurlijke afschrijving (vanaf 2026) Aanpassing van laadvoorzieningen op de werkvloer (2027)

Materialen, circulaire economie en afvalmanagement

Van Vuuren streeft naar utiliteitsdeuren met een zo laag mogelijke milieu-impact, door verantwoord materiaalgebruik, meer circulariteit en minder afval. We onderzoeken actief duurzame en biobased materialen, benutten reststromen hoogwaardiger en werken met ketenpartners aan circulaire oplossingen. Onze lange termijn ambitie is deuren te produceren die CO_2 arm of CO_2 neutraal en volledig circulair zijn, zonder concessies aan brand-, rook-, geluids- en inbraakwerendheid. Daarnaast streven we ernaar alle deuren cradle-to-cradle te laten certificeren.

Ambitie	Doelstelling	Maatregelen
Vergroten van inzicht in materiaalstromen	Uiterlijk in 2027 beschikt Van Vuuren over een gevalideerd overzicht van 100% van de volledig gebruikte materiaalstromen.	Gesprekken voeren met strategische leveranciers over materiaalherkomst en duurzaamheid (2026) Inventarisatie opstellen van de belangrijkste materiaalstromen binnen de productie (2027) Onderzoeken van mogelijkheden voor duurzamere materiaalalternatieven (2027)
Ontwikkeling van biobased materiaaltoepassingen	Uiterlijk in 2028 is minimaal één biobased materiaal succesvol gevalideerd voor toepassing in utiliteitsdeuren en is het aandeel hernieuwbare grondstoffen met minimaal 15% verhoogd.	Ontwikkeling van een prototype deur met biobased (vezelhennep) vulling (2025) Technische tests op brand-, rook-, geluids- en inbraakwerendheid (2026) Evaluatie van de geschiktheid voor toepassing in het productassortiment. (2027) Onderzoek toepassingen zaagafval en samenwerking ketenpartners
Verminderen van restafval	Van Vuuren reduceert uiterlijk in 2028 het totale restafval met minimaal 15% en het te verbranden afval met minimaal 25% ten opzichte van 2025.	Analyse uitvoeren van de huidige afvalstromen (2027) In kaart brengen van de hoeveelheid restafval die wordt afgevoerd (2027) Identificeren van mogelijkheden voor betere scheiding en hergebruik (2027)

Social

Gezonde en veilige werkomgeving

Van Vuuren hecht veel waarde aan een veilige, gezonde en prettige werkomgeving voor alle medewerkers. Wij streven ernaar risico's op de werkvloer zoveel mogelijk te beperken en tegelijkertijd actief bij te dragen aan de gezondheid, inzetbaarheid en ontwikkeling van medewerkers. Binnen de bedrijfsvoering ligt de focus op het voorkomen van gezondheidsrisico's, het verbeteren van arbeidsomstandigheden en het bevorderen van vitaliteit op de werkvloer. Daarbij wordt geïnvesteerd in technische oplossingen, zoals stofreductie en ergonomische hulpmiddelen, maar ook in maatregelen die de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers ondersteunen. Daarnaast werkt Van Vuuren aan een organisatiecultuur waarin diversiteit, gelijke kansen en duurzame inzetbaarheid centraal staan.

Ambitie	Doelstelling	Maatregelen
Verminderen van blootstelling aan houtstof	Van Vuuren reduceert de blootstelling aan houtstof verder dan wettelijk vereist en voert uiterlijk in 2026 nieuwe metingen uit.	Installatie van nieuwe filtersystemen in de fabriek (2025) Uitvoeren van een nieuwe meting van de houtstofconcentratie (2026) Evaluatie van de effectiviteit van de genomen maatregelen (2027) Opnemen van de meetresultaten in de duurzaamheidsrapportage (2027)
Verbeteren van ergonomie en fysieke belasting	Uiterlijk in 2028 is de fysieke belasting in de productie meetbaar met minimaal 20% verlaagd en zijn meldingen van fysieke klachten met 15% afgenomen ten opzichte van 2025.	Investeren in machines die handmatig tillen en verplaatsen verminderen (2027) Optimaliseren van werkprocessen om fysieke belasting te beperken (2027) Evalueren van ergonomische verbeteringen op de werkvloer (2028)
Bevorderen van gezondheid en vitaliteit	Vanaf 2026 worden jaarlijks minimaal drie vitaliteitsinitiatieven aangeboden, waarbij uiterlijk in 2028 minimaal 70% van de medewerkers participeert.	Generatie Rookvrij-campagne op het werk (2027) Leidinggevenden trainen in het herkennen van signalen van stress of overbelasting. Medewerkers ondersteunen bij het opstellen van persoonlijke vitaliteitsdoelen op basis van het PMO. Organiseren van themaweken rond gezondheid, bijvoorbeeld een vitaliteitsweek. Stimuleren van actieve pauzes en korte beweegmomenten tijdens de werkdag

Beloning, onderhandeling en training

Van Vuuren streeft naar een organisatie waarin medewerkers zich professioneel kunnen ontwikkelen, eerlijk worden beloond en actief worden ondersteund in hun loopbaanontwikkeling. Het bedrijf wil de komende jaren het beleid rondom opleiding, training en persoonlijke ontwikkeling verder structureren en versterken, zodat medewerkers hun kennis en vaardigheden blijven ontwikkelen.

Ambitie	Doelstelling	Maatregelen
Ontwikkelen van beleid voor opleiding en training	Van Vuuren richt uiterlijk in 2030 het belonings- en aannamebeleid volledig objectief en neutraal in.	Opstellen van een opleidings- en trainingsbeleid (2026)
	De beoordeling en selectie binnen het belonings- en aannamebeleid zal plaatsvinden op basis van opleiding, ervaring, competenties en prestaties, onafhankelijk van geslacht, afkomst, ras of culturele achtergrond.	Inventariseren van opleidingsbehoeften binnen de organisatie (2026) Vastleggen van ontwikkelmogelijkheden per functie (2027)
Stimuleren van persoonlijke ontwikkeling	Uiterlijk in 2027 beschikt Van Vuuren over een organisatiebreed opleidings- en trainingsbeleid en uiterlijk 2028 beschikt 85% over een individueel ontwikkelplan.	Opnemen van ontwikkeldoelen in functioneringsgesprekken (2026) Stimuleren van individuele ontwikkeltrajecten (2026) Faciliteren van relevante opleidingen en trainingen (2026)
Registratie overwerk	Uiterlijk in 2027 is een volledig digitaal systeem voor registratie van overwerk operationeel.	Verbeteren van systemen voor registratie van overuren (2026) Periodieke controle van geregistreerde overuren (2027) Integratie van overwerkregistratie in personeelsadministratie (2027)
Intensiever inzetten van opleidingstrajecten	Vanaf 2028 volgt minimaal 90% van de medewerkers jaarlijks een opleiding of training.	Structureel inzetten van interne en externe opleidingen (2026) Versterken van vakgerichte trainingen (2026) Evalueren van de effectiviteit van opleidingstrajecten (2027)

Governance

Goed bestuur

Van Vuuren hecht waarde aan transparant, verantwoord en zorgvuldig bestuur. Goed bestuur vormt de basis voor duurzame bedrijfsvoering en betrouwbare samenwerking met medewerkers, klanten en leveranciers. Binnen de organisatie wordt gestreefd naar duidelijke richtlijnen voor ethisch handelen, naleving van wet- en regelgeving en verantwoord zakendoen. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan de manier waarop met leveranciers, klanten en andere stakeholders wordt samengewerkt. Om deze principes verder te formaliseren wil Van Vuuren een gedragscode (Code of Conduct) ontwikkelen waarin de belangrijkste uitgangspunten voor goed bestuur en verantwoord ondernemen worden vastgelegd.

Ambitie	Doelstelling	Maatregelen
Ontwikkelen van een Code of Conduct	Van Vuuren stelt uiterlijk in 2027 een organisatiebrede Code of Conduct vast.	Opstellen gedragscode voor medewerkers, management en leveranciers Vastleggen richtlijnen voor ethisch zakendoen en naleving wet- en regelgeving Communiceren en integreren van de Code of Conduct binnen de organisatie
	Vanaf 2028 ondertekent 100% van de medewerkers eenmalig de gedragscode en bij een wijziging van de gedragscode opnieuw. daarnaast wordt deze geïntegreerd in nieuwe leverancierscontracten.	

Van Vuuren

Van Vuuren Grou B.V. • J.W. de Visserwei 5 • 9001 ZE Grou
+31 (0)566 62 37 37 • sales@vanvuuren.nl • www.vanvuuren.nl